



SHUOAO INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

碩奧國際控股有限公司

員工多元化政策

(於 2025 年 8 月 27 日採納)

1. 引言

- 1.1 碩奧國際控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）致力在其業務各方面實行平等機會原則，任何人不會因種族、膚色、性別、殘疾、宗教或思想信仰、年齡、性傾向、家庭崗位或任何其他因素而受到歧視。
- 1.2 本公司認定並確信員工多元化的好處，並視多元化為一個廣寬概念，可以從多方面的因素考慮，包括（但不限於）技能、地區與行業經驗、背景、種族、性別及其他特質。在實行多元化方面，本公司亦將根據自身的業務模式及與時並進的特定需要去考慮各種因素。
- 1.3 本公司竭力確保員工在技能、經驗及多元化視野方面保持適當的平衡，以支持其業務策略的執行、吸引、保留和激勵人才，並讓他們發展潛能，以組成一支競爭力強和敬業樂業的成功團隊。

2. 政策聲明

- 2.1 作為環境及社會目標的一部份，本公司致力：
 - i. 在實務及政策中消除歧視，並促進員工的多元文化；及
 - ii. 透過提供學習及事業發展機會，幫助員工在個人和專業方面的發展，並促進他們的身心健康。
- 2.2 因此，本公司會為所有人提供平等的就業機會，及確保聘任、晉升等會按個人能力進行，並根據客觀標準及充分考慮員工多元化的好處來考慮合適的人選。
- 2.3 本公司亦致力為員工營造一個共融和互相尊重的工作環境，讓他們感覺舒適自在並能夠充分發揮潛能。本公司竭力確保所有員工皆能以尊嚴和尊重對待他人，並受到同等待遇。

3. 目標

- 3.1 根據《董事會成員多元化政策》，本公司致力確保在性別多元化方面保持適當的平衡。本公司將尋求機會逐步增加董事會女成員的比例，並將積極尋求確保任何時候其董事會（「**董事會**」）至少有一名女董事。
- 3.2 在員工團隊方面，本公司的行業及營運性質令實行員工多元化具有挑戰性。然而，本公司通過每年制定的關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」），按優先次序實行各項環境及社會目標，包括檢討招聘的要求、為不同背景的員工提供機會及推行更彈性的工作安排等。
- 3.3 本公司將繼續每年在其《環境、社會及管治報告》中披露此等關鍵績效指標及相關表現。

4. 適用性

- 4.1 本政策旨在確保所有人士了解本公司及其員工於營造一個促進多元化、支持投入度和共融的工作環境所持的角色。本政策適用於本集團的所有員工。
- 4.2 如員工遇到或目擊任何形式的歧視或騷擾行為，他們有責任向部門主管、人力資源業務夥伴或透過舉報渠道提出他們的關注。

5. 審閱及監察

本政策會根據需要不時進行審閱及修訂，以確保其行之有效。如有任何修改或更新，必須由董事會審批方可實行。

中英文版如有歧異，概以英文版本為準。